采购高层次人才引进猎头服务项目需求

1. 项目概况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 主管科室 | 服务名称 | 预算单价限价（万元/人） | 数量（人） | 预算总价限价（万元/3人） |
| 1 | 人力资源科 | 高层次人才引进猎头服务 | 20 | 3 | 60 |

1. 报价范围的定义

本项目报价需包含以下费用:

人才寻访、评估、背景调查费用;薪酬谈判、入职跟进服务费用;税费及其他法定费用。

特别说明: 服务期内如遇政策调整导致成本变动，本项目不做调整，请投标人做好风险评估。

1. 资格要求及政策要求

（一）资格要求

1.具有独立法人资格，经营范围内含人力资源服务或猎头服务；

2.具备医疗行业人才猎聘成功案例；近3年内在医疗行业成功推荐≥3名高层次人才的案例(需提供合同或推荐证明)

3.信誉良好，无重大违法记录及行业不良记录。

（二）政策要求:

1.服务团队人员工资不得低于当地最低工资标准，并依法缴纳社保及公积金;

2.遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法规。

四、是否接受联合体投标：否。

五、技术/服务要求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 重要性 | 技术/服务内容 | 技术/服务要求标准 | 是否要求证明材料 |
| 1 | ★ | 人才寻访范围与渠道 | 覆盖国内外医疗领域高端人才库 | 是 |
| 2 | ▲ | 服务响应时间 | 收到需求后5个工作日内提交候选人初筛 | 否 |
| 3 | ★ | 背景调查深度 | 提供候选人学术成果、工作经历 | 是 |
| 4 | ▲ | 人才留存保障 | 人才入职后提供6个月跟踪服务，留存率≥90% | 是 |

六、商务要求

（一）付款条件:推荐人才与甲方建立了劳动/聘用合同

关系起1个月内。

（二）履约保证: 自其开始在甲方工作或提供服务之日起6个月内，如发生聘用终止，乙方应为甲方免费提供一次相同职位或相近职位人才访寻服务。

七、其他需补充的需求

1.保密要求:

供应商需签订保密协议，严禁泄露医院及候选人信息。

2.服务团队:

指定1名项目经理，具备5年以上医疗猎头经验。